'국민에게 희망과 행복을 전하는 한국우정'

충 청 지 방 우 정 청

수신자 수신자 참조

(경유)

제목 성과 중심의 인사운영 방안 및 보직경로 지정 알림

1. 우정사업본부 소속공무원 인사관리세칙 제18조, 제18조의 2관련입니다.

2. 업무성과를 반영한 성과중심 인사운영 방안 및 보직경로를 지정하니 업무에 참고하시기 바랍니다.

가. 인사운영방안

o 대상자: 6급 이상 공무원(2단계 보직관리자)

o 업무성과(100): 경영평가(50) + 사업실적(50) + 증강기간성적(가점)

- **(경영평가)** 전년도(20%) + 당해연도(80%) 경영평가 순위를 반영하고 1순위 만점 적용 후 순차적으로 0.04씩 차감

- **(사업실적)** 우편매출액은 1순위 만점(25) 적용 후 순차적으로 0.04씩 차감하고, 요구불예금수신고(9), 스마트금융(3), 체크카드(3), 보험정산초회보험료(10)는 항목별 경영평가 득점에 가중치를 환산 적용

- **(증강기간별 실적)** 우편, 예금, 보험 등 증강기간 사업실적 우수관서 가점 및 최하위관서 감점 부여

※ 4급관서 3위까지 0.1, 5급 관서 4위까지 0.1, 4·5급 최하위관서 -0.1

- **(성과관리)** 6개월 이상 근무한 업무성과를 합산 관리하고 승진·전보 및 근무성적 평정 시 반영

나. 보직경로 지정

o 5급 공무원 보직경로

- 1단계: 소속국장, 우편물류과장, 지원기술과장(물류교환과장)

- 2단계: 영업과장(물류총괄과장) → 총괄국장

※ 우정사업 경영평가 결과 하위등급 관서의 장은 총괄국장 보직을 배제 할 수 있다. (우정사업본부 소속공무원 인사관리세칙 제18조의 2 적용)

o 6급 공무원 보직경로*

- 1단계: 경영지도실장, 지원과장, 물류실장, 관내국장
(노무지원실장, 발착계장, 운송용기계장, 지원기술과장_5급관서)
- 2단계: 소포영업과장, 우편물류과장, 고객지원실장, 우편영업실장, 금융영업실장
(물류총괄과 총괄계장, 지원총괄계장, 물류총괄과장)

※ 충청지방우정청 소속공무원 인사관리세칙 별표 1 참조

다. 시행일: 2015. 11. 1.

붙임 성과 중심의 인사운영 방안 및 보직경로 지정 1부. 끝.

충청지방우정청장

수신자 서사, 내, 공무원노조충청지역본부장

주무관	윤근모	인력계획과장	이재용	사업지원국장	민승기	청장	07/31 이승재
협조자	감사관 정재준	예금영업과장	김원봉	우정사업국장	백경노		

시행 인력계획과-5274 (2015.07.31.) 접수 ( )

㉾ 302-700 대전광역시 서구 둔산로 111 / www.koreapost.go.kr/ccpost
전화 042-611-1279 /전송 042-611-1289 / 001014756@koreapost.go.kr / 비공개(5)