

2026년도 제2회 제주우편집중국 상시계약집배원(공무직) 채용 공고

제주우편집중국 시행 2026년도 제2회 상시계약집배원(공무직) 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 10. 28.

제주우편집중국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	인 원	근무예정부서 (근무지역)	담당업무
상시계약 집배원 (공무직)	1명	제주우편집중국 (화북동집배센터)	◦ 우편물 수집 및 배달 업무 ◦ 우체국소포 및 국제소포우편물 방문접수 ◦ 위 관련 부대업무

2. 근무 조건

○ 신분 : 공무직 근로자(비공무원)

* 최초 3개월 동안 수습기간을 운영하며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 수습기간 만료 시 계약이 해지될 수 있음

○ 보 수 : 기본급 + 수당

- 기본급 : 월급 2,016,880원

- 수당 : 가족수당, 운전수당, 근속수당, 명절보로금, 직무수당 등

- 실적수당 : 연장근로수당, 휴일근로수당, 상시출장여비

- 기타 : 사회보험(산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금) 가입, 맞춤형 복지제도, 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급

- 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(07:30~16:30)
 - 휴게시간 : 4시간 근로 시 30분 이상, 8시간 근로 시 1시간 이상
 - * 초과근무 시 관련 규정에 따라 초과근무수당 지급
 - * 특별소통기간 등 우체국 사업환경 변화에 따라 근무일, 근무시간이 변경될 수 있음
- 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등
- 상시계약집배원의 업무특성
 - 대국민 우편서비스 제공을 위해 고객만족 마인드가 필요하며, 개당 20kg 상당(최고 30kg)의 다량의 소포를 처리하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

3. 응시 자격

가. 응시연령 : 최종시험일 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

- 「우정사업본부 공무직 및 기간제근로자 관리 규정」 제62조(근무상한 연령)
- 공무직근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
 - 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

* 단, 관리 규정 제62조제3항에 따라 근무상한연령을 적용하지 아니할 수도 있음

나. 자격증

- 최종(면접)시험 예정일 기준 「제1종 또는 제2종 보통운전면허」와 함께 「제2종 소형면허 또는 제2종 원동기장치자전거 면허(J조건 제외)」를 소지한 자
 - ※ 원동기장치자전거면허 중 조건: J(다륜형)는 이륜차를 운전할 수 없는 한정면허로 제외
- 다. 지역제한 : 공고일 기준 제주특별자치도에 주민등록이 되어 있는 자
- 라. 응시자격 제한
 - 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편 관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가
 - 결격사유(「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 때)

○ 국가공무원법 제33조

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 위 모든 요건을 충족해야 함

4. **우대요건(적극적 서류전형 단계에서만 적용됨)**

※ 원서접수 마감일 기준

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

※ 단, 법정 가점은 법률에 따라 전형별로 가점 부여

나. 정보화 관련 자격증 소지자

- 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

- 상시계약집배원의 경우
 - 집배 업무에 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자
 - 우체국소포원에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
 - 재택 · 통상 · 소포위탁배달원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자

5. 시험 방법

채용분야 \ 시험단계	제1차 시험	제2차 시험	제3차 시험
상시계약집배원 (공무직)	서류전형	실기(체력검정)	면접시험

※ 제2차 실기시험과 제3차 면접시험은 같은 날 실시함

가. 제1차 시험 : 서류전형

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 채용예정 인원의 **5배수 초과**인 경우에는 적극적 서류전형 심사기준에 따라 채용예정 인원의 **5배수**로 합격자를 결정(동점자 발생 시 모두 합격)
 - 적극적 서류전형 심사기준

배점 \ 심사항목	자격요건 만족도	직무관련 경력	자기소개서 충실성실성	정보화 자격증	무사고 경력	취업지원 대상자 등
100점	40점	20점	20점	10점	5점	5점

나. 제2차 시험 : 실기시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 체력 검정

- 체력 검정(2종목) : 팔굽혀펴기, 소포상자 이동하기

- 검정기준표 : 붙임5 참조

※ 위 체력검정(2종목) 모두 “가”로 판정 시 실기시험에서 “합격” 처리

※ 실기시험 검정기준의 나이는 최종시험(실기·면접시험일) 기준에 따름

○ 체력 검정 면제 : 「국민체력 100」 인증서*(3등급 이상) 제출자

* 국민체력100 체력인증센터에서 체력측정 후 발급하는 인증서(무료)

※ 제출기한: 원서접수일부터 실기시험 응시 전까지

※ 국민 체력인증 방법에 대한 자세한 사항은 「국민 체력 100 홈페이지
(<http://nfa.kspo.or.kr>)」 참조 및 제주체력인증센터(☎ 759-8795~6) 문의

다. 제3차 시험 : 면접시험

○ 실기시험에 합격한 자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가

< 면접시험 평가요소 >

① 소통 · 공감 : 국민 등과 소통하고 공감하는 능력

② 헌신 · 열정 : 국가에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도

③ 창의 · 혁신 : 창의성과 혁신을 이끄는 능력

④ 윤리 · 책임 : 공무원으로서의 윤리의식과 책임성

* 공무원임용시험령 제5조제3항 참조

○ 제2차 시험에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정

6. 응시서류 접수

가. 모집공고 : 2026. 10. 28.(수) ~ 11. 4.(수)

나. 응시원서 접수기간 : 2026. 10. 28.(수) ~ 11. 4.(수) 18:00까지

다. 원서교부 : 공고문과 함께 게시된 양식을 내려받아 사용

라. 접수방법 : 접수처에 직접방문하거나 고용24 홈페이지에서 온라인 접수 또는 등기우편 제출



- ※ 온라인 접수 시 문의사항은 고용24 콜센터(1577-7114, 1544-4430)로 문의
- ※ 최종 접수 여부는 마이페이지 - 입사지원 관리 - 알선/입사지원 내역에서 반드시 확인, 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있음
- ※ 응시번호는 응시자의 휴대전화로 SMS 발송하여 안내

마. 구비서류 첨부 : **온라인 접수시 PDF·JPG 파일(응시분야_성명_서류명) 첨부**
또는 방문제출이나 등기우편 제출(온라인 첨부가 어려울 경우)

- ※ 등기우편 제출
 - 접수처 : 제주시 1100로 3307, 제주우편집중국 2층 지원기술과 채용담당 앞
구비서류 재중 우편번호 : 63087
 - 우편 제출은 마감일 소인분까지 유효함(등기우편 제출자는 반드시 도착여부 확인)

7. 시험일정 및 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표 : **2026. 11. 10.(화)**, 제주우편집중국 홈페이지 게시
나. 실기 및 면접시험 : **2026. 11. 13.(금)**, 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 공고

- ※ 응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증)을 지참하고, 면접시험 시작 **20분 전까지** 지정된 장소에 입실 완료하여야 함

- ※ 실기시험 응시 전까지 「국민체력 100」 인증서(3등급 이상) 제출 시 실기시험 면제

다. 최종합격자 발표 : **2026. 11. 18.(수)**, 제주우편집중국 홈페이지 게시 및 개별통보

- ※ 최종합격자가 채용포기, 결격사유, 계약해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 **3개월 이내** 차순위로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

라. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험일정은 제주우편집중국 홈페이지에 게시

8. 제출서류

가. 응시원서 1부(온라인 접수시 제출 불필요) **【붙임 2】**

나. 이력서 및 자기소개서 각 1부**【붙임 3,4】**

다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부**【붙임 5】**

라. 범죄사실 부존재 확인서 1부【붙임 6】

마. 운전경력증명서 1부

- 면허발급 이후 전체기간의 운전경력(면허경력, 법규위반, 교통사고)이 표시되도록 조회된 증명서
- 운전면허경력란에 면허취득일자는 반드시 표기되도록 조회된 증명서

바. 운전면허증 사본 1부

사. 주민등록초본 1부

- 주소변동 이력 표시 및 주민등록번호 뒷자리 미포함하여 발급
- 주소의 발생일/신고일, 변동사유가 기재된 것으로 제출

아. 경력증명서 1부(해당자에 한함)

- 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

자. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

차. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)

카. 「국민체력 100」 인증서(3등급 이상) 1부(해당자에 한함)

- 「국민체력 100」 인증서는 실기시험일 기준 **최근 6개월 이내 취득분을 실기시험 전까지 제출할 경우** 체력검정 면제

※ 각 서류는 **공고일 이후** 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류 전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일 전까지 제주우편집중국 홈페이지에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우

합격이 취소됩니다.

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 최종 합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 제주우편집중국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 제주우편집중국 방문신청, 팩스(0505-005-2306) 또는 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 제주우편집중국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일 다음 날로부터 3개월 간 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

라. 상시계약집배원은 비공무원이며, 공무원으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, 최초 3개월간은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.

마. 상시계약집배원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.

바. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행하거나 재공고 할 수 있습니다.

- 재공고했음에도 응시인원이 채용예정 인원을 초과하지 않을 경우,



현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행할 수 있습니다.

- 사. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 미리 알아 두시기 바랍니다.
- 아. 실기시험 실시 중에 발생하는 인적 피해 및 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임임을 미리 알아 두시기 바랍니다.
- 자. 최종합격자의 계약포기, 선발취소 등 사정으로 결원 보충 필요시 예비 합격자(선발인원의 3배수 내) 중에서 합격자 발표일로부터 **3개월 이내**에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 차. 기타 자세한 내용은 제주우편집중국 지원기술과(064-710-5204)로 문의하시기 바랍니다.