

## 보령우체국 제3회 특수지계약집배원(공무직) 채용 재공고

보령우체국에서 우편물의 수집과 배달 관련 업무를 담당할  
공무직 특수지계약집배원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 07. 08.  
보령우체국장

### 1. 채용 직종 및 인원

채용직종	인원	근무예정부서 (근무지역)	담당업무	비고
특수지계약집배원 (공무직)	1명	보령우체국 (호도)	<ul style="list-style-type: none"> <li>우편물(소포 포함) 수집 및 배달</li> <li>기타 부대업무</li> </ul>	

### 2. 근무 조건

- 신분 : 공무직 근로자(비공무원)
  - \* 공무직 근로자의 경우, “최초 3개월 동안 수습기간을 운영하며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 수습기간 만료 시 계약이 해지될 수 있음”
- 보수 : 시급제(시급 10,320원) + 수당 등
  - 기본연봉: 시간급, 직무수당, 명절보로금, 경영평가상여금, 정액급식비,
  - 기타수당: 가족수당, 장기근속장려수당
  - 실적수당: 연장근로수당, 휴일근로수당, 상시출장여비 등
  - 4대 보험 가입, 맞춤형복지제도, 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급 등
- 근무시간 : 주 5일(월요일~금요일), 1일 4시간
  - ※ 연장근로, 휴일(토요일)근무 시 관련 규정에 따라 연장근로수당 또는 휴일근로수당 지급

- 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등
  - \* 계약기간 및 근무기간에 따라 상이함
- 집배업무 특성: 국민 우편서비스 제공을 위해 고객만족 마인드가 필요하며, 1,000여통 이상의 통상우편물과 20kg상당(최고30kg)의 다량의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전·배달하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

### 3. 응시 자격

가. 응시연령 : 최종시험일 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

「우정사업본부 공무직 및 기간제근로자 관리 규정」 제62조(근무상한 연령)

- 공무직근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

\* 단, 관리 규정 제62조제3항에 따라 근무상한연령을 적용하지 아니할 수도 있음

#### 나. 자격사항

- 책임감이 강하고 근면, 성실한 자
- 계약일 현재 18세 이상인 자

다. 지역제한 : 공고일(2026.07.08.)기준 대전광역시, 세종특별자치시, 충청남도에 주민등록이 되어있는 자

#### 라. 응시자격 제한

- 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가
- 결격사유(「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 때)

#### 마. 도서지역(호도) 거주자 가능한 자

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

#### 4. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨)

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

※ 단 법정 가점은 법률에 따라 전형별로 가점 부여

나. 정보화 관련 자격증 소지자

- 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터 활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

- 상시계약집배원의 경우
  - 집배 업무에 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자
  - 우체국택배원에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
  - 재택·통상·소포위탁배달원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자

#### 5. 시험 방법

시험단계 채용분야	제1차 시험	제2차 시험
특수지계약집배원	서류 전형	면접 시험

가. 제1차 시험: 서류전형

- 응시자 자격요건 및 서류구비 여부 등 형식요건 심사
- 단, 응시자격 요건을 갖춘 자가 채용예정 인원의 5배수 이상인 때는 서류 심사 배점기준에 의해 성적상위자 순으로 3배수 선발 가능

나. 제2차 시험: 영상 면접시험

- 서류전형 합격자에 한하며, 당해 직무 수행에 필요한 면접 평가

- 면접시험: 평정요소별로 상(우수), 중(보통), 하(미흡)으로 평가
  - ※ 평정요소: 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등

#### 6. 응시서류 접수

가. 모집공고 : 2026. 07. 08.(수) ~ 2026. 07. 15.(수)

나. 응시원서 접수기간 : 2026. 07. 13.(월) ~ 2026. 07. 15.(금) 18:00까지

다. 원서교부 : 공고문과 함께 게시된 양식을 내려받아 사용

라. 접수방법 : **고용24(구워크넷) 홈페이지(www.work.go.kr)에서 온라인 접수**

※ 온라인 접수방법은 붙임 「응시서류 온라인 접수 방법 안내」 참조

※ 최종 접수 여부는 마이페이지 - 입사지원 관리 - 알선/입사지원 내역에서 반드시 확인, 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있음

마. 구비서류 첨부 : 온라인 접수시 PDF·JPG 파일(성명\_서류명) 첨부  
또는 등기우편 제출(온라인 첨부가 어려울 경우)

※ 등기우편 접수처 : ( 충남 보령시 터미널길 29 ) 우편물류과 채용담당 앞

**구비서류 재증** 우편번호 : 33458

※ 마감일 13:00시까지 도착분에 한함

※ 구비서류를 등기우편으로 제출하더라도 이력서 등 응시원서는 온라인으로 접수하여야 함

#### 7. 시험일정 및 합격자 발표

가. 모집공고 : 2026. 07. 08.(수) ~ 2026. 07. 15.(수)

나. 응시원서 접수기간 : 2026. 07. 13.(월) ~ 2026. 07. 15.(수) 18:00까지

다. 서류전형 합격자 발표 : 2026. 07. 16.(목)

라. 면접시험 : 2026. 07. 20.(월)

※ 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표시 공고

※ 응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증), 응시표를 지참하고 면접시험 시작 30분전까지 지정한 장소에 입실 완료하여야 함

마. 최종합격자 발표 : 2026. 07. 22.(수)

※ 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차 순위로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

바. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험일정은 우정사업본부 및 보령우체국 홈페이지에 게시

## 8. 제출서류

가. 이력서 1부

나. 자기소개서 1부

다. 응시원서 1부(온라인 접수시 제출 불필요)

라. 개인정보 수집·이용 동의서 1부(온라인 접수시 제출 불필요)

마. 운전경력증명서 1부

- 면허발급 이후 전체기간의 운전면허경력, 법규위반, 교통사고 내역이 나타나야하며, 운전면허경력 란에 면허취득일자 반드시 표기 되도록 조회된 증명서 제출

바. 운전면허증 사본 1부

사. 주민등록초본 1부

- 주소변동 이력 표시 및 주민등록번호 뒷자리 미포함하여 발급

사. 경력증명서 1부(해당자에 한함)

- 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함

아. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

자. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)

차. 「국민체력 100」인증서(3등급 이상) 1부(해당자에 한함)

- 「국민체력 100」인증서는 실기시험일 기준 최근 6개월 이내 취득분을 실기시험 전까지 제출할 경우 체력검정 면제

※ 각 서류는 공고일 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

## 9. 기타사항

가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 보령우체국 홈페이지에 변경 공고합니다.

나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 14일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 보령우체국에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 보령우체국 방문신청, 팩스(0505-005-1753) 또는 이메일(bigman0630@korea.kr) 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정된 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

- 보령우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 2026.08.15.까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

- 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같은 경우는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고합니다. 또한, 면접시험에서 응시자의 채용기준 미달 시 채용 인원을 선발하지 않을 수 있습니다.

- 라. 특수지계약직배원은 비공무원이며, 공무원으로 채용되어 정년은 60세까지로 하며, 최초 3개월간은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 마. 특수지계약직배원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.
- 바. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나(응시자가 없을 경우 포함) 같을 경우는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 공고합니다.
- 사. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
  - 재공고했음에도 응시인원이 채용예정 인원을 초과하지 않을 경우, 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행할 수 있습니다.
- 아. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 자. 감염병 확산 예방 등을 위한 격리조치로 면접 참여가 어려운 자가 면접전날 18시까지 채용주관부서에 신고(통지서 포함)할 경우 별도의 비대면 화상면접을 진행할 수 있습니다.
- 차. 기타 자세한 내용은 보령우체국 우편물류과(041-930-7734)로 문의하시기 바랍니다.