

2026년도 제2회 고령우체국 기간제 상시계약집배원 채용 재공고

고령우체국에서 우편물배달 관련 업무를 담당할 기간제 상시계약 집배원 채용 계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2026. 6. 12.
고령우체국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	근무예정관서 및 인원	담당업무	비고
기간제 상시계약집배원	고령우체국 (일반 1명)	○우편물 구분, 배달 및 수집 ○기타 집배 관련 부대업무	

2. 근무 조건

가. 신분 : 기간제근로자(비공무원)

※ 기간제 근로자로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약이 해지될 수 있음

나. 계약기간 : 채용일로부터 2개월(채용일 : 2026.6.24.예정)

다. 보수

- 기본급 : 월급 2,016,880원
- 수당 : 가족수당, 운전수당, 명절수당, 근속수당, 상시집배특별수당, 정액급식비 등
- 실적수당 : 연장근로수당, 휴일근로수당, 상시출장여비 등

- 기타 : 사회보험(산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금) 가입, 맞춤형복지제도, 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급

라. 근무시간 : 주 5일(월요일 ~ 금요일), 1일 8시간(08시~17시)

- 휴게시간 : 4시간 근로 시 30분 이상, 8시간 근로 시 1시간 이상

※ 근무시간은 업무환경에 따라 추후 변경될 수 있음

마. 휴가 : 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

바. 업무특성 : 고령우체국 지역의 대국민 우편서비스 제공을 위해 책임감이 강하고 근면·성실하며 고객만족 마인드가 갖추어져 있어야 하며, 일평균 400통 이상의 우편물을 배달·수집하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

3. 응시 자격

가. 응시연령 : 최종시험일 현재 18세 이상, 60세 미만인 자

「우정사업본부 공무원 및 기간제근로자 관리 규정」 제62조(근무상한 연령)

- 공무원근로자 등의 근무상한 연령은 60세로 한다.
- 근로자는 근무 상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일 까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일까지 근무할 수 있다.

* 단, 관리 규정 제62조제3항에 따라 근무상한연령을 적용하지 아니할 수도 있음

나. 자격증 : 원서접수 마감일 현재 「제1종 또는 제2종 보통운전면허」와

「원동기장치자전거 면허」를 동시에 소지하고 자동이륜차 운전이 가능한 자

※ 원동기장치자전거면허 중 조건 : J(다륜형)는 이륜차를 운전할 수 없는 한정면허임

다. 지역제한 : 공고일 기준 대구광역시 또는 경상남·북도에 주민등록이 되어 있는 자

라. 응시자격 제한

- 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로서 최종시험일 현재

우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시불가

○ 결격사유(「국가공무원법 제33조」 각 호의 어느 하나에 해당하는 때)

◎ **국가공무원법 제33조(결격사유)**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6-2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6-3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6-4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

4. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용됨)

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자

※ 단, 법정 가점은 법률에 따라 전형별로 가점 부여

나. 정보화 관련 자격증 소지자

- 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ), 정보기기운용기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 중 1개 이상 소지자

다. 근무경력

- 집배 업무에 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자
 - 우체국소포원(구, 우체국택배원)에 1년 이상 근무한 경력이 있는 자
 - 재택·통상·소포위탁배달원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
- ※ 민간택배 경력 포함(특정물품의 배송업무 또는 내근직종 제외)

5. 시험 방법

채용분야 \ 시험단계	제1차 시험	제2차 시험	제3차 시험
기간제 상시계약집배원	서류전형	실기시험	면접시험

가. 제1차 시험 : 서류전형

- 응시인원이 채용예정 인원의 5배수 미만인 경우에는 응시자의 자격요건, 결격사유 등을 심사하여 적격·부적격 여부만을 판단
 - 응시인원이 채용 예정 인원의 5배수 이상인 경우에는 서류전형 심사기준에 따라 5배수 이상으로 합격자를 결정할 수 있음(동점자 발생 시 모두 합격)
- 서류전형 심사기준

배점 \ 심사항목	자격요건 만족도	직무관련 경력	자기소개서 충실성실성	정보화 자격증	무사고 경력	취업지원 대상자 등
100점	40점	20점	20점	10점	5점	5점

※ 직종별 직무관련 경력 환산 점수

직무관련 경력 환산	환산경력 채점 기준
집배업무에 6개월 이상 근무자	- 1년 이상 20점
	- 6월 이상 ~ 1년 미만 15점
우체국택배원에 1년 이상 근무자	- 2년 이상 20점
	- 1년 이상 ~ 2년 미만 15점
재택·통상·소포 위탁배달업무에 2년 이상 근무자	- 3년 이상 20점
	- 2년 이상 15점

※ 정보화 자격증 심사기준

해당 자격증	채점 기준
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보처리기사·정보처리산업기사·정보처리기능사 ○ 사무자동화산업기사 ○ 정보기술자격(ITQ) ○ 정보기기운용기능사 ○ 워드프로세서 ○ 컴퓨터활용능력 ○ 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행 한) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격증 2개 이상 소지 : 10점 ○ 자격증 1개 소지 : 5점 ○ 자격증 미소지 : 0점 * 다른 종류의 자격증 개수를 말함 (정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사는 같은 종류의 자격증으로 취급)

나. 제2차 시험 : 실기시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무 수행에 필요한 체력 검정
 - 체력 검정(3종목) : 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기, 20kg소포상자 이동하기
 - 검정기준표 : [붙임7] 참조
- 체력 검정 면제 : 「국민체력 100」 인증서*(3등급 이상) 제출자
 - * 국민체력100 체력인증센터에서 체력측정 후 발급하는 인증서(무료)

다. 제3차 시험 : 면접시험

- 2차 실기시험 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가
 - ※ 평가요소 : 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등
- 제2차 시험에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정

6. 응시서류 접수

- 가. 원서교부 : 나라일터, 우정사업본부, 경북지방우정청, 고령우체국 홈페이지에서 응시원서 양식을 내려받아 사용
- 나. 접수기간 : 2026. 06. 15.(월) ~ 2026. 06. 19.(금), 09:00~18:00
※ 단, 점심시간(12:00~13:00) 및 토요일, 일요일, 공휴일 방문접수 불가함
- 다. 접수처 : 고령우체국 2층 우편물류과 (☎ 054-950-3331)
- 우편접수주소: (우40136) 경북 고령군 대가야읍 중앙로 1-1, 고령우체국 우편물류과 채용담당
- 전자우편(e-mail) 접수시 : tax70002820@korea.kr
- 라. 접수방법 : 접수처에 직접 제출하거나 등기우편·전자우편(마감일 18:00시까지 도착분에 한함) 접수
※ 우편으로 접수된 응시표는 실기시험 대상자에 한하여 시험당일 배부
※ 응시번호는 응시자의 휴대폰에 SMS 발송
※ 전자우편으로 응시서류 접수 시, 제출서류는 PDF·JPG 파일로 제출
※ 전자우편 접수 시 메일 수신 여부 확인

7. 시험일정 및 합격자 발표

- 가. 모집재공고 : 2026. 06. 12.(금) ~ 2026. 06. 19.(금)
- 나. 응시원서 접수기간 : 2026. 06. 15.(월) ~ 2026. 06. 19.(금)
- 다. 서류전형 합격자 발표 : 2026. 06. 22.(월)
- 라. 실기 및 면접시험 : 2026. 06. 22.(월)
- 마. 최종합격자 발표 : 2026. 06. 23.(화)
- 바. 서류전형 및 최종합격자 발표 등 모든 시험일정은 우정사업본부, 경북지방우정청, 고령우체국 홈페이지에 게시
- 사. 최종합격자가 채용포기, 결격사유, 채용 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접성적이 우수한 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

8. 제출서류

- 가. 응시원서 1부
 - 나. 이력서 1부
 - 다. 자기소개서 1부
 - 라. 개인정보 수집·이용 동의서 1부
 - 마. 운전경력증명서 1부
 - 면허발급 이후 **전체기간**의 운전면허경력, 법규위반, 교통사고 내역이 나타나야하며, 운전면허경력 란에 **면허취득일자**는 반드시 표기되도록 조회된 증명서 제출
 - 바. 주민등록초본 1부(주소지 확인용 초본 제출)
 - 주소변동 이력 표시 및 주민등록번호 뒷자리 미포함하여 발급
 - 사. 경력증명서 1부(해당자에 한함)
 - 경력사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 포함
 - 아. 정보화 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
 - 자. 취업지원대상자 증명서 등 우대요건 증빙 서류 1부(해당자에 한함)
 - 차. 「국민체력 100」 인증서(3등급 이상) 1부(해당자에 한함)
 - 「국민체력 100」 인증서는 실기시험일 기준 최근 6개월 이내 취득분을 실기시험 전까지 제출할 경우 체력검정 면제
- ※ 각 서류는 **공고일 이후** 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.
- ※ 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않습니다.

9. 기타사항

- 가. 본 시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당 시험일 3일전까지 고령우체국 홈페이지에 변경 공고합니다.

- 나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소됩니다.
- 다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 최종합격 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일의 다음날로부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 고령우체국에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
 - 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(채용 절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 고령우체국 방문신청, 팩스(0505-005-2060) 또는 이메일(tax70002820@korea.kr), 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
 - 고령우체국은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격 발표 후 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 라. 기간제상시계약집배원은 비공무원이며, 기간제근로자로 채용되어 2개월 이내로 운영됩니다.
- 마. 상시계약집배원 근무경력은 향후 우정직 공무원으로 채용된 경우 유사경력으로 인정되어 호봉에 반영됩니다.
- 바. 접수마감 후 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나 응시자가 없을 경우(서류전형 합격자가 없을 경우 포함)는 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행하거나 재공고 할 수 있습니다.
- 재공고했음에도 응시인원이 채용예정 인원을 초과하지 않을 경우, 현재까지 응시인원을 대상으로 이후 채용절차를 진행할 수 있습니다.
- 사. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대전화, 이메일 등)를 기재하시기 바라며,

응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 미리 알아 두시기 바랍니다.

- 아. 실기시험 실시 중에 발생하는 인적 피해 및 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임임을 미리 알아 두시기 바랍니다.
- 자. 최종합격자의 계약포기, 선발취소 등 사정으로 결원 보충 필요시 예비합격자(선발인원의 3배수 내) 중에서 합격자 발표일로부터 3월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 차. 기타 자세한 내용은 고령우체국 우편물류과(054-950-3331)로 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

응시원서

(제26조제1항 관련)

본인은 고령우체국 시행 2026년 제2회 기간제상시계약집배원 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일

고령우체국장 귀하

※응시번호		성명	(한글)	⑨
응시직종			(한자)	
생년월일	년 월 일			
주소 (⊕) (주민등록주소)				
전자우편		응시권역	고령우체국	
전화		휴대전화		

⑨

※응시번호		응시표 ()채용시험		⑨
응시직종		성명		
2026년 월 일				
고령우체국장 ⑨				

주의사항

- 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 응시표를 분실하였을 때는 신분증을 가지고 시험시작 1시간 전까지 고령우체국 우편물류과로 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
- 시험당일은 응시표, 신분증 및 필기도구를 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

※ 인(印)은 접수인(접수일, 국명 등)을 의미하며, 접수대장에는 접수시각까지 표시

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직종 : 기간제상시계약직배원
3. 주소 : 주민등록 주소를 정확히 기재함
4. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 제출서류는 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보 수집 · 이용 동의서, 운전경력증명서, 주민등록초본, 경력증명서, 정보화자격증 사본, 취업지원 대상자 증명서(장애인등록증 또는 장애인 증명서 사본, 북한이탈주민 등록확인서, 국민기초생활수급자 증명서) 순으로 편철하여 제출

※ 실기시험은 서류전형 합격자에 한하여 실시하며, 합격자 공고는 고령우체국 홈페이지에 게시합니다.(합격자는 개별 연락)

표준이력서 양식

(앞장)

1. 인적사항				
지원구분	신입() 경력()	지원분야		접수번호
성명	(한글)			
현주소	(주민등록주소)			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편		
	(비상연락처)			
2. 교육사항				
직무관련 직업교육	교육 과정명	주요내용	기관명	교육기간
3. 근무 경력사항 (지원하는 업무와 연관성이 있는 사항 기입)				
근무기간	구체적 업종	직위/역할	담당업무	비고
4. 운전 및 정보화 관련 자격사항 (채용 자격요건 관련 사항은 필히 기재)				
자격분류	자격증명	발급기관	취득일자	
5. 정보화 등 자격사항 (채용 우대 관련 사항은 필히 기재)				
자격분류	자격증명	발급기관	취득일자	
※ 자격분류 : 국가공인자격일 경우 '국가공인', 민간공인 자격일 경우 '민간공인'으로 기재				

6. 직무관련 기타 활동			
활동구분	소속조직/활동명	활동기간	활동내용
7. 특기사항 (특기사항이 있는 경우 기재)			
8. 기타 우대사항			
구분	내용		해당여부
지역인재			<input type="checkbox"/>
기능인재(고졸인재)			<input type="checkbox"/>
청년	(청년고용촉진특별법 제5조에 해당)		<input type="checkbox"/>
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자			<input type="checkbox"/>
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인			<input type="checkbox"/>
「북한 이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민			<input type="checkbox"/>
「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자			<input type="checkbox"/>
9. 운전경력사항 안내			
<p>※채용이 확정된 경우 운전경력사항 중 운전면허 취소·정지, 운전사고, 법규위반 사항은 직무와 직접 관련이 있는 사항으로서 위 사항에 대한 정보를 요구할 수 있습니다. 위와 같은 운전경력사항이 있는 경우 채용이 결정되었다고 하더라도 근로계약 체결에 불이익이 있을 수 있으며 채용이 취소될 수 있음을 공지합니다.</p>			
<p>1. 위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.</p> <p>2. 향후 위 기재 사항 중 채용에 영향을 미치는 허위 사실 기재 또는 누락 사항이 발견될 경우 합격자 취소 등 불이익을 받을 수 있음을 인지하고 있음을 확인합니다.</p>			
지원일자:		지 원 자:	(인)

※ 본인 자필 및 워드로 작성하며, 기재된 사항이 합격자 발표 이후 계약서 작성 시 제출된 자료와 대사하여 사실과 다른 부분이 발견되거나 허위 작성으로 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
 ※ 응시자 부주의로 누락 또는 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

[붙임 3]

자기소개서

성명		응시직종	
생년월일	. . .	응시분야	

지원 동기	
생활신조와 가치관	
본인의 장·단점	
주요경력 및 특기사항	
만일 우정사업 종사 근로자로 근무하게 된다면	

※ 직무와 무관한 사생활정보, 민감정보(사상, 신념(종교) 등)는 기재하지 않습니다. 응시자의 부주의로 기재되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

20 . . .

작성 자 :

(서명 또는 印)

[붙임 5]

경 력 증 명 서(예시)

제 202 - 호

인 적 사 항	성 명	한 글		생년월일	. . .	
		한 자				
	주 소					
경 력 사 항	근 무 기 간		직 급	근무부서 및 직 위		
근무년한	년 월	최종직위 또는 직급				
퇴직사유						
상 별 사 항	포 상			징 계		
	년 월 일	종 류	시행청	년 월 일	종 류	처분청
직위 해제	년 월 일		사 유	처 분 청		
용 도	기간제 상시계약집배원 채용시험 응시 제출용					

위와 같이 경력을 증명합니다.

년 월 일

기관명(회사명)

(인)

작성담당부서	
작성 책임자	
작성 담당자	
연락전화번호	

- ※ 해당 기관(회사)에서 발급하는 소정의 경력증명서가 없는 경우에는 이 양식을 사용하여야 합니다.
- ※ 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

[붙임 6]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

20 년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

고령우체국장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[붙임 7]

실기시험 검정기준표

□ 체력검사 기준표

성별	종목	합격	불합격
남자	윗몸 일으키기(1분)	25회 이상	24회 이하
	팔굽혀 펴기(1분)	20회 이상	19회 이하
	20kg소포상자 이동하기 (4개를 1개씩 왕복하여 10m 이동)	1분 이내	1분 초과
여자	윗몸 일으키기(1분)	10회 이상	9회 이하
	팔굽혀 펴기(1분)	10회 이상	9회 이하
	20kg소포상자 이동하기 (4개를 1개씩 왕복하여 10m 이동)	2분 이내	2분 초과

* 평가종목 3가지 모두 ‘가’ 로 판정시 실기시험에서 ‘합격’ 처리

□ 실기시험 방법

종 목	측정방법
<p>윗몸 일으키기</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 똑바로 누운 상태에서 다리를 30cm 간격으로 벌리고 무릎은 직각으로 굽혀 세우고 두손은 머리 뒤로 깎지껴 잡는다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 복근력만을 이용 몸을 위로 일으켜 굽힌다. - 양 팔꿈치가 무릎에 닿으면 다시 누운 상태로 돌아간다. - 누운 자세에서는 깎지 낀 양손, 어깨 등이 반드시 매트와 접촉되어야만 한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다. * 부정확한 동작 : 깎지를 풀거나, 팔꿈치가 무릎에 닿지 않는 등의 경우는 횟수에서 제외함
<p>팔굽혀 펴기</p>	<p>[남 자]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 양손을 어깨너비로 벌려 30cm 높이의 봉을 손끝이 앞으로 가도록 잡고 양발을 모아붙인 자세에서 팔이 지면에 대하여 직각이 되도록 하고, 머리, 어깨, 허리, 엉덩이, 다리 등이 일직선이 되도록 한다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 팔이 90도이상 굽혀 가슴이 봉에 닿을 정도까지 굽혔다가 다시 완전히 편 상태를 1회로 간주한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다. <p>[여 자]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 양팔을 어깨너비로 벌리고 무릎을 마루에 대고 엎드려 30cm 높이의 봉을 손으로 짚어 팔을 봉과 직각이 되도록 하고, 머리, 어깨, 허리 엉덩이가 일직선이 되도록 한다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 팔이 90도이상 굽혀 가슴이 봉에 닿을 정도까지 굽혔다가 다시 완전히 편 상태를 1회로 간주한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다.
<p>소포상자 이동하기</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 출발선 앞에 선다 - 시험관의 “시작” 구령과 함께 10m 거리에 있는 20kg 소포상자 4개를 두 팔 또는 어깨에 메고 1개씩 왕복하여 1분내(여성은 2분내) 지정된 장소에 갖다 놓는다 * 시간내 이동, 몸놀림 및 소포 취급 태도를 통해 소포 등 우편물 취급의 가부 여부를 판단